

Notícias

ITUPEVA PREVIDÊNCIA

Instituto de Previdência Social
dos Servidores Públicos do
Município de Itupeva - SP

Ano 2 / N.º 04 / Outubro a Dezembro 2019

<http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/>



**TODOS OS SERVIDORES DEVERÃO COMPARECER,
NO MÊS DE SEU ANIVERSÁRIO.**

O não comparecimento acarretará em **bloqueio no salário**.

**ENDEREÇO: Rua Juliana de Oliveira Borges, 79 - Pq. Das Vinhas, Itupeva - SP
(ITUPEVA PREVIDÊNCIA)**

OBJETIVO: Atualização cadastral, financeira e funcional.
E para subsidiar posterior o CNIS/RPPS NACIONAL, CTC, EXTRATO DE
CONTRIBUIÇÃO E DEMAIS RELATÓRIOS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA.

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS:

- Documento de identificação com foto (RG, CNH);
- CPF, Título de Eleitor, PASEP/PIS/NIT;
- Comprovante de residência atualizado;
- Carteira de trabalho;
- Certidão de nascimento e CPF dos dependentes;
- Certidão de casamento civil ou certidão de casamento religioso ou declaração de união estável / CPF cônjuge;
- Para os dependentes inválidos: trazer declaração de médico assistente;
- Comprovante de escolaridade.

Realização do Censo Previdenciário conforme:
Resolução nº 007 de 27/11/2019.
EDITAL MENSAL - Consultar <https://previdencia.itupeva.sp.gov.br/>
No mês do aniversário.
LC 388/15 - Art. 123 S4º
LC 387/15 - Art. 32 S10º
LC 387/15 - Art. 467, XXV



Principais RESULTADOS:

(Dezembro/2019)

Dados Previdenciários	
Total de Segurados	1470
Aposentados	00
Pensionistas	00

Perícias Médicas	40
Auxílio Doença	10
Salário Maternidade	04

*Redução em face da Emenda Constitucional 103/2019

Dados de Investimentos

**Patrimônio de
Investimentos**

R\$ 54.269.143,32

**Retorno Financeiro 2019
4º Trimestre (acumulado)**

R\$ 5.487.269,47

**Certidão de Regularidade
Previdenciária - CRP**

Validade até 22/03/2020

Rentabilidade

**Meta Atuarial (IPCA +6%)
10,59%**

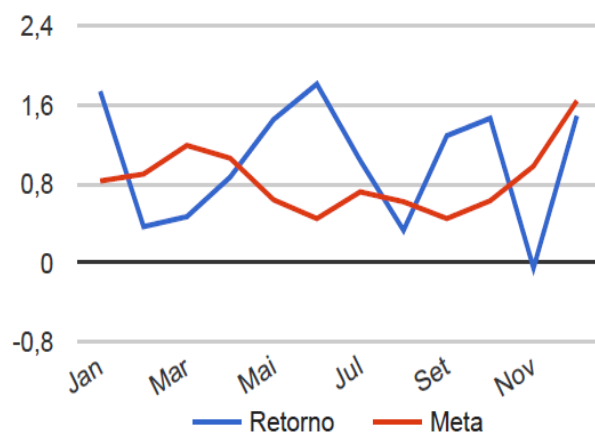
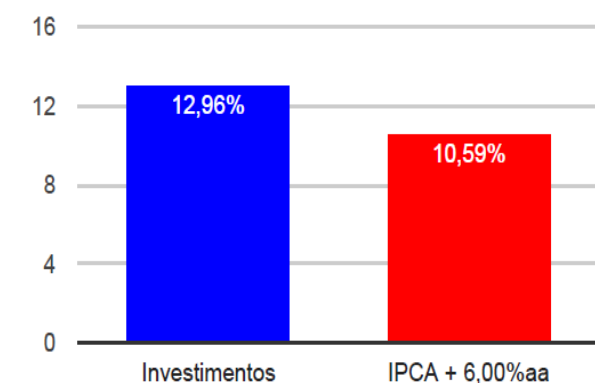
**Rentabilidade real anual
12,96%**

**Resultado 22,33% acima da
meta anual**

META ATUARIAL 2019

A meta atuarial definida pela Política de Investimentos para o ano de 2019 foi a de IPCA+6%. Mensalmente o Instituto de Previdência faz seu acompanhamento para ajustar as estratégias de investimentos. Nesse último trimestre o cenário macroeconômico externo foi de grande influência não ocorrendo o retorno financeiro esperado. Contudo no acumulado do ano o Itupeva Previdência atingiu a meta atuarial esperada, acumulando a rentabilidade de **12,96%** no ano. O mínimo esperado (IPCA+6%) seria de 10,59%.

Acumulado no Ano



CANAIS DE ACESSO AO ITUPEVA PREVIDÊNCIA

NOVO SITE
ITUPEVA PREVIDÊNCIA:
Mais prático e fácil para os servidores

Acesse: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br>

ITUPEVA PREVIDÊNCIA Prefeitura de Itupeva

ITUPEVA PREVIDÊNCIA
MAIS PERTO DE VOCÊ!

Envie do seu WhatsApp: nome e secretaria para o número **(11) 4591-8168**

Receba os conteúdos do Itupeva Previdência. Transparência e comprometimento na gestão.
Envie sua mensagem agora!

ITUPEVA PREVIDÊNCIA Prefeitura de Itupeva

AUTO ATENDIMENTO DO SEGURADO

Está disponível no portal de Autoatendimento do segurado do Itupeva Previdência, <https://www.itupeva.sp.gov.br/portalservidor/html/itupprev/itupprev.html> as informações referentes à:

- ✓ Extrato previdenciário;
- ✓ Dados cadastrais;
- ✓ Recadastramento;
- ✓ Acompanhamento de perícia;
- ✓ Simulação de aposentadoria.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA APROVA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS PARA 2020

O Conselho de Administração em sua 11ª Reunião Ordinária, realizada no mês de novembro, aprovou a Política de Investimentos para o ano de 2020. A Política de Investimentos estabelece os princípios e diretrizes que devem reger os investimentos do ITUPEVA PREVIDÊNCIA, de acordo com a Resolução CMN Nº 3.922, de 25 de novembro de 2010, e a Portaria MPS nº 519, de 24 de agosto de 2011 e suas alterações. Os princípios, metodologias e parâmetros estabelecidos nessa Política de Investimentos buscam garantir, ao longo do tempo, a segurança, a liquidez e a rentabilidade adequadas e suficientes ao equilíbrio financeiro e

atuarial entre ativos e passivos dos Planos Financeiro e Previdenciário, bem como procuram evitar a exposição excessiva a riscos para os quais os prêmios pagos pelo mercado não sejam atraentes ou adequados aos objetivos desta Política. Os recursos financeiros do ITUPEVA PREVIDÊNCIA originários das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo Regime Próprio de Previdência Social, tanto do Plano Financeiro quanto do Plano Previdenciário, descontadas as despesas administrativas, **serão alocados conforme a tabela abaixo:**



ASPECTOS PARA A DEFINIÇÃO DA ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO

- ▶ Projeções do fluxo de caixa;
- ▶ Tendências e comportamento das taxas de juros;
- ▶ Perspectivas do mercado de renda fixa e variável;
- ▶ Cenários macroeconômicos de curto, médio e longo prazo;
- ▶ Níveis de exposição ao risco dos ativos;
- ▶ Boa governança e transparência nas decisões de alocação.

***A íntegra desta Política de Investimentos para 2020 poderá ser conferida no site do Itupeva Previdência.**

Alocação Estratégica para o exercício de 2020

Alocação Estratégica para o exercício de 2020				Estratégia de Alocação - Política de Investimento de 2020		
Segmento	Tipo de Ativo	Limite da Resolução CMN %	% carteira set 2019	Limite Inferior (%)	Estratégia Alvo (%)	Limite Superior (%)
Renda Fixa	7º I a - Títulos do Tesouro Nacional SELIC	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
	7º I b - FI 100% Títulos TN	100,00%	65,22%	20,00%	50,00%	90,00%
	7º I c - FI Ref em Índice de RF, 100% TP	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º II - Oper. compromissadas em TP TN	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º III a - FI Referenciados RF	60,00%	0,00%	0,00%	5,00%	60,00%
	7º III b - FI de Índices Referenciado RF	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º IV a - FI de Renda Fixa	40,00%	19,56%	10,00%	15,00%	40,00%
	7º IV b - FI de Índices Renda Fixa	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º V b - Letras Imobiliárias Garantidas	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	7º VI a - Certificados de Dep. Bancários	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	7º VI b - Poupança	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º VII a - FI em Direitos Creditórios - sênior	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º VII b - FI Renda Fixa "Crédito Privado"	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	7º VII c - FI de Debêntures Infraestrutura	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Limite de Renda Fixa		100,00%	84,78%	30,00%	70,00%	215,00%
Renda Variável	8º I a - FI Ref em Renda Variável	30,00%	0,00%	0,00%	3,00%	10,00%
	8º I b - FI de Índices Ref Renda Variável	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	8º II a - FI em Ações	20,00%	9,36%	5,00%	15,00%	20,00%
	8º II b - FI em Índices de Ações	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Art. 8º, III - FI Multimercado	10,00%	5,86%	3,00%	10,00%	10,00%
	8º IV a - FI em Participações	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	8º IV b - FI Imobiliário	5,00%	0,00%	0,00%	2,00%	5,00%
	8º IV c - Ações - Mercado de Acesso	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Limite de Renda Variável - Art. 8º, § 1º		30,00%	15,22%	8,00%	30,00%	45,00%
Exterior	9º A I - Renda Fixa - Dívida Externa	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	9º A II - Constituídos no Brasil	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	9º A III - Ações - BDR Nível I	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,00%
	Limite de Investimentos no Exterior		10,00%	0,00%	0,00%	0,00%



Tem Alguma dúvida sobre o Itupeva Previdência?

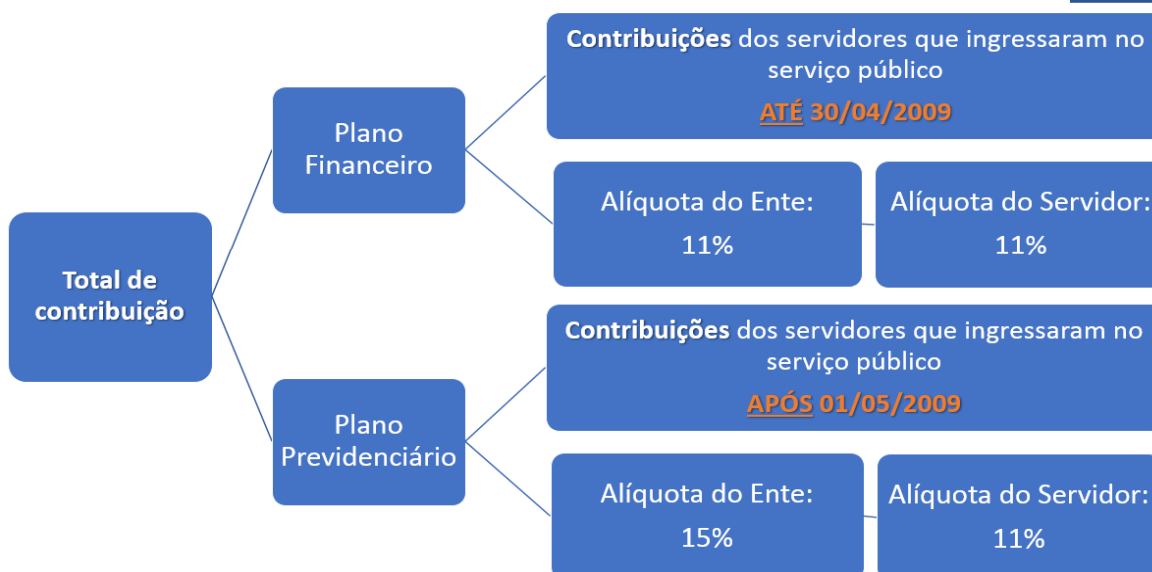
Encaminhe seus questionamentos para previdencia@itupeva.sp.gov.br

Ou pelo WhatsApp 1145918168

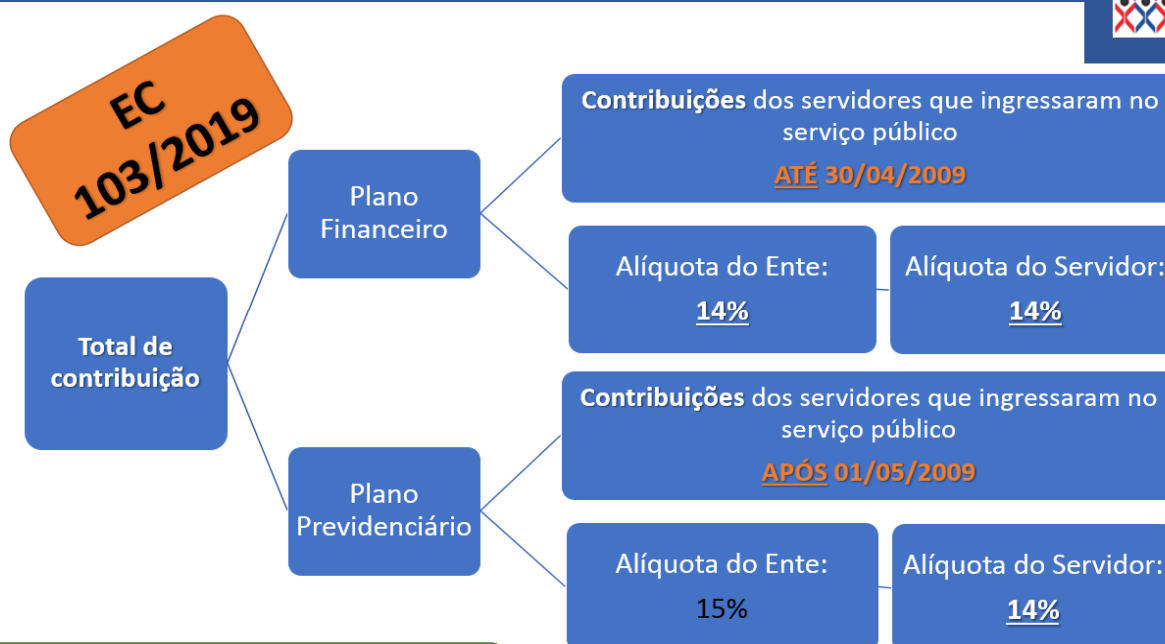
A Nova Previdência (Emenda Constitucional n.º 103/2019)

Muito se falou nos últimos meses do ano de 2019 sobre a Nova Previdência e seu impacto nos Regimes Próprios dos Servidores Públicos. A reforma da Previdência foi aprovada no mês de novembro, com a publicação da Emenda Constitucional n.º 103/2019 em 12/11/2019. As novas regras do sistema previdenciário nacional trouxeram sensíveis alterações para os RPPS. Com a vigência da EC n.º 103/2019 o município de Itupeva foi obrigado a seguir algumas novas regras, em especial, o **PLANO DE CUSTEIO** e o **PLANO DE BENEFÍCIOS**. Por essa razão foram realizadas as seguintes alterações na legislação municipal.

Atual Plano de Custeio



Novo do Plano de Custeio



Novo Plano de Custeio entra em vigor a partir de 01/04/2020

O **Plano de Custeio** do Itupeva Previdência diz respeito as alíquotas previdenciárias aplicadas ao Servidor e ao Ente Patronal para fins de contribuição previdenciária, temos então que a alíquota mínima praticada no município deverá ser a de 14%, uma vez que é a alíquota mínima aplicada aos servidores da União. Em relação a alíquota mínima praticada o Município não pode contrariar regra federal.

Já o **Plano de Benefícios** diz quais serão os benefícios custeados pela Previdência Municipal e no novo texto constitucional, o RPPS apenas pode se responsabilizar pelo pagamento de benefícios de aposentadoria e pensão, ou seja, os demais benefícios perderam a natureza de “benefício previdenciário” e passaram a ser de responsabilidade do Ente Patronal, ou seja, **quem paga é o próprio empregador (Prefeitura ou Câmara Municipal).**

Plano de Benefícios (LC 388/2015)



TÍTULO IV – DO PLANO DE BENEFÍCIOS CAPÍTULO I – DOS BENEFÍCIOS EM ESPÉCIE

Art. 53. São benefícios do regime próprio de previdência social do município do Itupeva:

I – quanto ao segurado:

- a) a aposentadoria por invalidez permanente;
- b) a aposentadoria compulsória;
- c) a aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição;
- d) a aposentadoria voluntária por idade;
- e) a aposentadoria especial;
- f) o auxílio doença;
- g) o salário maternidade;
- h) o salário adoção;
- i) o salário família;

II – quanto ao dependente:

- a) a pensão por morte;
- b) o auxílio reclusão.

Parágrafo único. Os benefícios serão concedidos nos termos e condições definidas nesta Lei Complementar, observadas, no que couberem, as normas previstas na Constituição Federal e no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Itupeva e na legislação infraconstitucional.

Plano de Benefícios (LC 478/2020)



TÍTULO IV – DO PLANO DE BENEFÍCIOS CAPÍTULO I – DOS BENEFÍCIOS EM ESPÉCIE

Art. 53. São benefícios do regime próprio de previdência social do município do Itupeva:

I – quanto ao segurado:

- a) a aposentadoria por invalidez permanente;
- b) a aposentadoria compulsória;
- c) a aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição;
- d) a aposentadoria voluntária por idade;
- e) a aposentadoria especial;
- ~~f) o auxílio doença;~~
- ~~g) o salário maternidade;~~
- ~~h) o salário adoção;~~
- ~~i) o salário família;~~

II – quanto ao dependente:

- a) a pensão por morte;
- ~~b) o auxílio reclusão.~~

Parágrafo único. Os benefícios serão concedidos nos termos e condições definidas nesta Lei Complementar, observadas, no que couberem, as normas previstas na Constituição Federal e no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Itupeva e na legislação infraconstitucional.

PEC 06 – permite aos RPPS conceder e manter apenas aposentadoria e pensão

Proposta:

Art. 3º. Ficam excluídos do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itupeva os benefícios de Auxílio Doença, Salário Maternidade, Salário Família e Auxílio Reclusão, que serão custeados e gerenciados diretamente pelos órgãos empregadores (Executivo, Legislativo e Autarquias Municipais).

As alterações foram realizadas através da Lei Complementar Municipal nº. 478/2020.

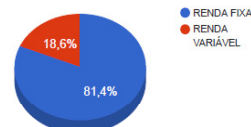
CARTEIRA DE INVESTIMENTOS DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA

Enquadramentos na Resolução 3.922/2010, 4.392/2014 e Política de Investimentos - base (dezembro / 2019)

Artigos	Resolução %	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "a"	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	10,00%	80,00%	43.415.314,66
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"	100,00%	34.509.106,71	63,59%	30,00%	50,00%	70,00%	3.479.293,61
Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"	40,00%	9.644.825,48	17,77%	10,00%	20,00%	40,00%	12.062.831,85
Artigo 8º, Inciso I, Alínea "a"	30,00%	0,00	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	5.426.914,33
Artigo 8º, Inciso II, Alínea "a"	20,00%	5.465.691,73	10,07%	0,00%	5,00%	10,00%	-38.777,40
Artigo 8º, Inciso III	10,00%	4.649.519,40	8,57%	0,00%	10,00%	10,00%	777.394,93
Total Carteira		54.269.143,32					

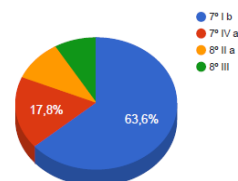
RENDA FIXA	44.153.932,19	81,36%
RENDA VARIÁVEL	10.115.211,13	18,64%

Distribuição por Segmento



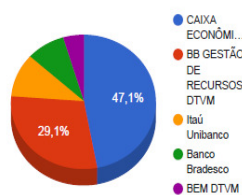
Perfil moderado: O investidor moderado busca por investimentos que lhe tragam retornos que estejam garantidos em médio ou longo prazo e, para isso, procura correr o **mínimo de riscos** possíveis, busca por uma **renda** constante e investimentos com níveis de volatilidade mais baixos. Dependendo do rendimento que a aplicação possa proporcionar, como em fundos multimercado ou ações, ele pode até pensar em investir em um nível mínimo de risco.

Distribuição por Artigo / Resolução

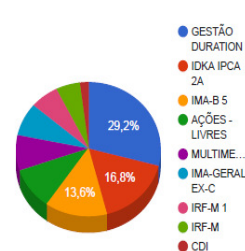


Distribuição dos ativos por Administradores e Sub-Segmentos - base (dezembro / 2019)

Administrador	Valor	%
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	25.549.138,40	47,08%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	15.789.260,04	29,09%
Itaú Unibanco	5.687.128,72	10,48%
Banco Bradesco	4.701.170,77	8,66%
BEM DTVM	2.542.445,39	4,68%



Sub-segmento	Valor	%
GESTÃO DURATION	15.829.413,39	29,17%
IDKA IPCA 2A	9.121.560,20	16,81%
IMA-B 5	7.391.065,14	13,62%
AÇÕES - LIVRES	5.465.691,73	10,07%
MULTIMERCADO	4.649.519,40	8,57%
IMA-GERAL EX-C	4.332.732,69	7,98%
IRF-M 1	3.456.732,13	6,37%
IRF-M	2.926.111,13	5,39%
CDI	1.096.317,51	2,02%



Nos quadros acima podemos observar a distribuição da Carteira de Investimentos do Itupeva Previdência por limites de alocação contidos na Resolução CMN 3922/2010 emitida pelo Banco Central, bem como os valores alocados em cada instituição financeira previamente credenciada pelo RPPS.

Pesquisa de Satisfação

A pesquisa de satisfação é uma importante ferramenta de consulta que visa, com o auxílio do servidor que utilizou os serviços do RPPS, corrigir eventuais falhas na gestão da Previdência Municipal.

Ao responder à consulta é possível identificar em quais pontos devemos melhorar no atendimento ao servidor.

A Pesquisa de Satisfação está disponível no sítio da Previdência: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/>

Participem e colaborem para uma gestão eficiente e transparente.

Desde o lançamento da pesquisa até 30/09/2019, obtivemos o retorno de **24 (vinte e quatro) servidores**, que tiveram o seguinte julgamento:

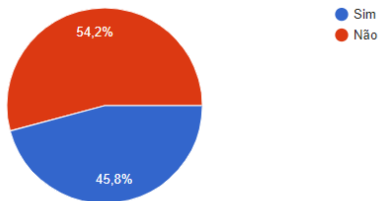
24 respostas

RESUMO

INDIVIDUAL

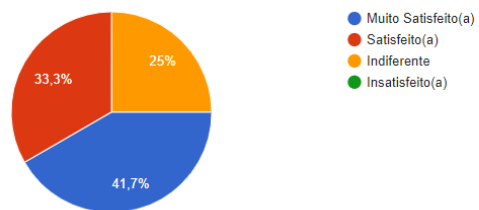
Gostaria de se identificar para receber uma resposta?

24 respostas



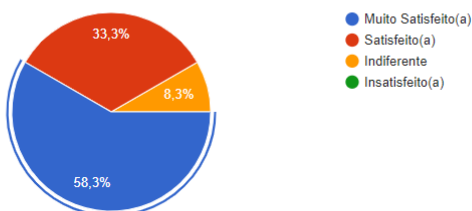
Quanto a divulgação de informações no site, informativo e telefone

24 respostas



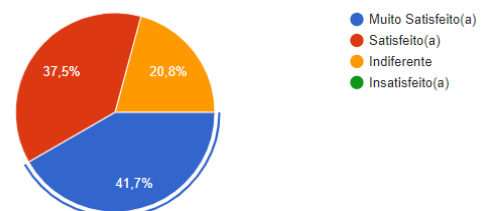
Quanto ao tratamento dado pelo funcionário

24 respostas



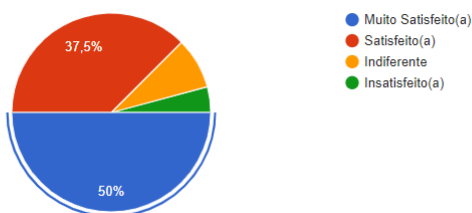
Quanto ao conforto, horário de funcionamento e estrutura física

24 respostas



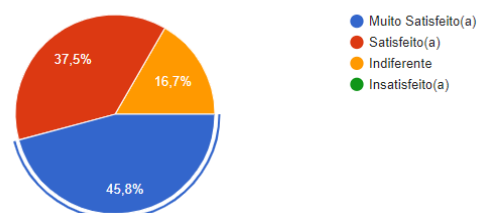
Quanto ao tempo de espera para ser atendido(a)

24 respostas



Quanto a precisão e eficiência do serviço

24 respostas



Obs. A pesquisa que classifica todas as questões como INSATISFEITO e que não indica os pontos a serem corrigidos, serão excluídas da estatística.

Prestação de Contas

RECEITA DO TRIMESTRE (Outubro a Dezembro/2019)	
Contribuição Patronal	R\$ 684.964,62
Contribuição Servidor	R\$ 1.705.379,12
Compensação Previdenciária	R\$ -
Parcelamento dívida PMI	R\$ 651.142,00
Outras Receitas (Tx. de Adm.)	R\$ 286.083,94
Total no trimestre	R\$ 3.327.569,68

DESPESAS DO TRIMESTRE (Outubro a Dezembro/2019)	
Aposentadoria	R\$ -
Pensões	R\$ -
Sentença Judicial	R\$ -
Indenização e Restituição	R\$ -
Despesa Administrativa*	R\$ 265.329,71
Total no trimestre	R\$ 265.329,71

*Despesas Administrativas



R\$

Folha de Pagamento servidores do RPPS	R\$ 223.218,20
Contratos Consultoria e Assessoria	R\$ 69.481,348
Outros	R\$ 274.656,53
Total	R\$ 567.356,21

ITUPEVA PREVIDÊNCIA –
 Rua Juliana de Oliveira Borges, 79 – Parque das Vinhas, Itupeva – SP,
 CEP 13295-000
 Telefone (11) 4290-1138 e (11) 4290-1139
 Site: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/>
 Expediente: 8h às 17h

ADMINISTRAÇÃO DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA
 Diretora Presidente: Juliane Bonamigo
 Diretora Administrativa: Kattia Rodrigues de Moraes
 Diretora de Previdência: Araceli Carboneri
 Diretora de Planejamento e Finanças: Vania Regina Pozzani